



Programma Sociaal Domein

Wilt u toegang tot de besloten website Sociaal Domein?

Naast deze nieuwsbrief is er een website beschikbaar met informatie over het Programma Herstructurering Sociaal Domein: www.ede.nl/sociaaldomein. Dit is een besloten website. Wil u toegang tot deze website? Gebruik dan deze inlogcode. U heeft deze code ook nodig als u op een link klikt in deze nieuwsbrief.

Inlogcode:

Gebruikersnaam:
herstructurering
Wachtwoord:
Sociaaldomein1

Zoeken naar de verbinding

Het sociaal domein is veelomvattend en raakt veel terreinen. Het gaat bijvoorbeeld over werk en inkomen, jeugd(zorg), welzijn, onderwijs en wijkwerk.

In de gemeente Ede zijn drie verschillende wethouders actief in het sociaal domein. Dat betekent voor ons dat we elkaar veelvuldig opzoeken, samen optrekken en steeds weer naar de verbinding zoeken tussen onze portefeuilles. Dat deze integrale aanpak tot mooie resultaten leidt, bewijst ons beleidskader Jeugd en onderwijs. Gedrieën presenteerden we in augustus onze plannen voor de jeugd en het onderwijs. Ambitieuze plannen waarbij onderwijsachterstanden weggewerkt moeten worden, er zorg op en rond scholen komt en waarbij de scholen en de arbeidsmarkt goed op elkaar aansluiten. Waarin ook de ontwikkelingen rondom het CJG een grote rol spelen. Meer op locatie waar jeugd te vinden is. Laagdrempelig én wijkgericht.

Wijkgericht werken, nog zo'n mooi thema waarbij we elkaar gevonden hebben. Bij de decentralisatie in het sociaal domein gaat het om de ondersteuning van burgers in hun eigen leefomgeving. Vaak is dat ondersteuning 'achter de voordeur' en van daaruit is het zaak om verbindingen te leggen in de directe leefomgeving. Ook is het nodig om op wijkniveau aansluiting te zoeken op de (collectieve) voorzieningen en initiatieven die daar actief zijn. Komende jaren willen we meer aansluiten op de vraag en de behoeften van de wijkbewoners zelf. We willen inwoners betrekken bij de ontwikkeling van het ondersteuningsaanbod. We sluiten ook aan bij de samenwerking die door Wijkwerk is opgebouwd met (netwerk-)part-

COLOFON

Dit is een uitgave van het Programma Herstructurering Sociaal Domein in Ede

Tekst: programmamakersteam Herstructurering Sociaal Domein
Eindredactie: Mieke Kat, communicatieadviseur Sociaal Domein

Fotografie: beeldbank CJG en gemeente Ede

Vormgeving: gemeente Ede

Redactieadres: mieke.kat@ede.nl

Mist u informatie of wilt u meer weten over een onderwerp? Laat het dan weten!

De nieuwsbrief houdt u op de hoog-

te van de stand van zaken van drie decentralisaties.

Onze cliënten en overige inwoners informeren we voorlopig via de bestaande communicatiemiddelen van de gemeente Ede.

ners. Wijkwerk kan een belangrijke bijdrage leveren aan het mee ontwikkelen, opzetten en faciliteren van collectieve arrangementen op het niveau van de wijk/ buurt. Wijkwerk kan ook bewoners ondersteunen en faciliteren bij zelforganisatie en hen stimuleren zich in te zetten voor elkaar.

Drie wethouders die samenwerken is een mooie start. Maar uw inbreng, expertise en kritische blik zijn daarbij onontbeerlijk! Praat en denk mee. Wij hopen dat u, net als wij, een verantwoordelijkheid voelen om de herstructurering van het sociaal domein tot een succes te maken.

Marije Eleveld, Gerrie Ligtelijn-Bruins en Breunis van de Weerd

Iedereen is in beweging!

Vraag en antwoord met programmadirecteur Frits Dreschler

Ook in dit nummer beantwoordt programmadirecteur Frits Dreschler weer een aantal vragen over het Programma Sociaal Domein.



Het programma heeft een tweesporenaanpak. Welke sporen zijn dat?

‘Het eerste spoor waarlangs we werken is de voorbereiding van de transities (decentralisatie) Wet werken naar vermogen en Begeleiding Awbz. De implementatie was per 1 januari 2013 gepland maar door de val van het kabinet zijn beide decentralisaties ‘on hold’ gezet.

Het tweede spoor is de start van de transformatie van het sociaal domein. Hiermee bedoelen we een fundamentele omslag van het functioneren van het sociaal do-

mein op de middellange en lange termijn. De decentralisatie van de Jeugdzorg is hier ook onderdeel van. Ondanks de kabinetcrisis gaat Ede door met deze transformatie.’

Vanaf het begin is er ook een interactief ontwikkelproces gestart. Hoe is dit proces tot nu toe verlopen?

‘We hebben daar in Ede een goed gevoel over. Het heeft veel enthousiasme en energie gegenereerd onder alle betrokkenen. Iedereen is in beweging! Burgers en hun vertegenwoordigers en andere doelgroepen participeren aan de voorkant van veel projectgroepen en denktanks. Professionals en bestuurders van maatschappelijke organisaties denken met elkaar na hoe de toegang tot en uitvoering van sociale functies integraler, vraaggericht en slimmer onderling verbonden kan worden georganiseerd en uitgevoerd. En ook de bestuurders van Ede en andere regiogemeenten zijn bij het proces betrokken. Tot slot zijn wij zelf volop in beweging. Het Programma Sociaal Domein zorgt zowel politiek als ambtelijk voor de nodige beweging.’



Eén gezin, één plan, één werker

Evert-Jan Korving van Bureau Jeugdzorg Gelderland is betrokken bij het project “1,1,1”, dat hij samen met een collega en twee medewerkers van Lindenhout uitvoert. Het project wordt gefinancierd door de gemeenten Barneveld, Ede, Nijkerk, Scherpenzeel en Wageningen, Lindenhout en Bureau Jeugdzorg Gelderland. Het gaat om een experiment in de jeugdzorg waarbij geïndiceerde en niet-geïndiceerde jeugdzorg bij deze specifieke doelgroep vanaf de aanmelding zoveel mogelijk via één hulpverlener wordt aangeboden, waardoor de schotten in de hulpverlening er zoveel mogelijk zijn uitgehaald.

Evert-Jan Korving: “Het project staat voor één gezin, één plan, één werker. Kern van het project is dat we proberen zoveel mogelijk met één hulpverlener binnen een gezin te werken. We hebben het dan over gezinnen die zorg mijden en waar sprake is van meerdere en langdurige problemen. Het komt regelmatig voor dat meer dan tien hulpverleners zich met zo’n gezin bezighouden. Soms is dit niet te voorkomen, maar als er meerdere hulpverleners betrokken zijn dan moeten we wel vanuit één plan

Lees verder op pagina 5

Is dat niet lastig voor de gemeente, al die verschillende partijen die hun inbreng hebben?

'De gemeente kiest bewust voor een andere, meer processturende en minder inhoudelijke rol. We gaan nu niet eerst beleid maken maar hebben het omgedraaid. Betrokken burgers leveren input als ervaringsdeskundigen. We horen graag van hun hoe wij ze kunnen ondersteunen om de regie op hun eigen leven te versterken. Professionals van diverse organisaties sluiten aan op de vraag van burgers en denken creatief mee hoe het anders kan en maatschappelijke organisaties komen met voorstellen voor pilots om nieuwe werkwijzen in onderlinge samenwerking uit te proberen. Wij geven als gemeente wel globale kaders en criteria mee. De gemeente stuurt en faciliteert vooral het proces, maar stelt zich terughoudend op ten aanzien van de inhoud. Met elkaar zoeken we hoe het duidelijker, simpeler, sneller, beter en goedkoper kan. Dat

betekent ook dat we met z'n allen kritisch kijken hoe we alle regels, bureaucratie, overlegsituaties en overhead tot een minimum kunnen beperken.'

Dat betekent veel overleggen en praten. Hebben jullie ook al wat uitgevoerd?

'We gaan nu ook van 'denken en praten' naar 'doen'. We sturen daarbij aan op het in de praktijk samen leren om het anders te doen. Door samen echt vraaggericht te gaan werken, groeit vanzelf een nieuwe aanpak. De pilots 'Nieuwe vormen van begeleiding Awbz' zijn daar een mooi voorbeeld van (zie elders in deze nieuwsbrief). Ook willen we meer met klantenpanels gaan werken en uitvoerders en mensen met een concrete vraag meer bij het proces gaan betrekken.'

'Doen' geldt dus niet alleen voor de organisaties en klanten maar ook voor de gemeente zelf?

'Jazeker! We willen als gemeente

ook het goede voorbeeld geven, door de werkzaamheden die we zelf in het sociaal domein uitvoeren, te integreren. Een mooi voorbeeld is onze Edese pilot 'Integrale dienstverlening aan de voorkant'. De gemeente heeft nu nog drie aparte loketten voor mensen die werkeloos zijn, een Wmo-vraag hebben of in de schuldhulpverlening zitten. Wij willen dat er straks een passende, complete dienstverlening in één keer aan de klant is. Met een uitvraag die één integraal beeld oplevert van de klant. Het moet een loket worden waar klanten één keer hun verhaal kunnen doen en van waaruit verschillende onderdelen van de gemeente samenwerken om de vraag van de klant adequaat en doeltreffend te beantwoorden. Hiermee verbeteren we de dienstverlening aan de burgers die een beroep doen op de gemeente voor werk, inkomen, schulden en/of maatschappelijke ondersteuning.'

Interactief proces Awbz krijgt vervolg



In de vorige nieuwsbrief heeft u al kunnen lezen dat in het project 'Begeleiding Awbz' de eerste fase van het interactieve proces is afgerond. We hebben vervolgens de input die aanbieders en vertegenwoordigers van gebruikers in

denktanks en individuele gesprekken aandroegen verwerkt. De volgende stap is om hieruit een aantal hoofdlijnen voor de toekomst te halen. Een aantal thema's heeft betrekking op de gehele transformatie van het sociaal domein, zoals

toegang en indicatie en de schaal-grootte waarop zaken moeten worden georganiseerd. Op bestuurlijk en programmaniveau werken we hiervoor een kader uit. Deze gaan we samen met externe partners en vertegenwoordigers van gebruikers daarna verder uitwerken. Sommige zaken uit het interactieve proces hebben direct een vervolg gekregen. Zo bekijken we op dit moment hoe we onze afzonderlijke loketten op het gebied van zorg, welzijn, werk en inkomen kunnen samenvoegen tot één loket. Ook zijn we gestart met het uitvoeren van een quickscan naar vervoer: hoe zien de huidige vervoerstromen er binnen de gemeente uit, op welke wijze hebben aanbieders dit geregeld en waar zien zij mogelijkheden voor vernieuwing?



Vijf pilots 'Nieuwe wijze van begeleiding Awbz' starten binnenkort

In het voorjaar hebben we een oproep gedaan om pilots in te dienen om te kijken hoe we de begeleiding die aansluit bij de Wmo en de ondersteuning dicht bij de burger, anders kunnen organiseren. Daarop kregen we 17 pilots binnen! We waren verrast door het grote aantal en natuurlijk ook verheugd dat er zo massaal op de oproep is gereageerd. De ingediende pilots zijn zeer gevarieerd en afkomstig van diverse samenwerkingspartners.

Vijf pilots geselecteerd

Direct na de zomervakantie hebben we ons gebogen over de selectie van de pilots. Bij de selectie keken we ook of er een bundeling van pilots mogelijk was. Een aantal pilots had een overlap in doelgroepen en thema's en kwam hiervoor in aanmerking.

Uiteindelijk zijn er vijf pilots geselecteerd, waarvan één pilot gezamenlijk wordt opgepakt in het kader van de decentralisatie AWBZ én Jeugdzorg omdat deze pilot zich specifiek richt op jongeren met een psychiatrische beperking.

De uitgekozen pilots hebben betrekking op thema's die de gemeente van te voren had vastge-

steld. Deze thema's zijn:

- Gebruik van ICT-oplossingen om de begeleiding op een andere manier vorm te geven. (minder contactmomenten, andere wijze van contactmomenten etc.)
- Ontmoetingsplek in de wijk voor bewoners en verschillende doelgroepen.
- Sluitende keten van formele zorg en informele zorg, waarbij vrijwilligers op andere manieren worden ingezet.
- Ondersteuning van mantelzorgers om overbelasting tegen te gaan.

Startbijeenkomst in oktober

In september voeren we gesprek-

ken met alle indieners van de pilots om tot de definitieve pilots te komen. Begin november vindt de startbijeenkomst plaats. Centraal in de startbijeenkomst staan de onderwerpen:

- Evaluatie en monitoring
- Communicatie
- Inbreng van gebruikers

Uitkomsten worden gedeeld

De periode waarin de pilots worden uitgevoerd duurt tot 1 januari 2014. In deze periode zorgen we voor onderlinge uitwisseling tussen de pilots, maar willen we ook de opgedane ervaringen delen met andere aanbieders van zorg en welzijn en met vertegenwoordigers van gebruikers. Dit doen we via de nieuwsbrief, maar we kijken ook nog naar andere manieren.

Omdat nog niet alle gesprekken met de indieners van de pilots zijn afgerond, leest u in de volgende nieuwsbrief welke pilots zijn uitgekozen.

vervolg *Eén gezin, één plan, één werker*

werken; alle neuzen staan één kant op en we werken vanuit een gezamenlijke doelstelling. En tot slot moeten we als hulpverleners van elkaar weten wat we doen, én weten gezinsleden welke hulpverlener ze moeten benaderen.

Als hulpverleners voeren we ook zelf uit. Denk bijvoorbeeld aan opvoedondersteuning, ondersteuning bij materiële problemen zoals woonproblemen en schulden en hulp bij reïntegratie en risicogedrag. We krijgen daar ook veel extra tijd voor.

In de regio wordt nog niet veel gewerkt met één plan en er zijn nog veel hulpverleners bij een gezin betrokken. Ook is er nog geen gezamenlijke aanpak hoe we met risicomijdende multiproblemegezinnen in contact moeten komen. Nuttig en noodzakelijk dus om samen met collega's van Lindenhout hier de schouders onder te zetten.'

Ontwikkelen slimme arrangementen om inwoners te laten meedoen

Ook de gemeente Ede heeft te maken met bezuinigingen op het participatiebudget. De keuze is gemaakt om vanuit dat budget niet meer te investeren in mensen die voorsnog geen perspectief hebben op werk. Maar de zorg voor deze mensen blijft wel onze verantwoordelijkheid, ondanks minder middelen. Het is onze taak om iedereen 'erbij' te houden. Dat betekent dat we als gemeente op zoek moeten gaan naar creatieve manieren om deze mensen mee te laten doen.

In Ede vinden we dat mensen zonder perspectief op werk wel een tegenprestatie kunnen leveren voor een uitkering. Zij kunnen bijvoorbeeld als vrijwilliger aan de slag of ze kunnen gebruik maken van dagbesteding. Samen met het maatschappelijk middenveld wil de gemeente arrangementen ontwikkelen voor inwoners die echt niet kunnen werken, maar die wel actief kunnen zijn in het kader van meedoen en participeren aan de samenleving. Dit kan door een verbinding te maken tussen de Wmo (Wet maatschappelijke ontwikkelingen) en de Wwb (Wet werk en bijstand). Mensen zonder perspectief op werk kunnen meedoen met adequate ondersteuning vanuit de Wmo. Voorbeelden zijn mensen die actief zijn in klussen- of groendienst in de wijk, die vrijwilligerswerk doen voor of bij een organisatie in het maatschappelijk middenveld of die via dagbesteding hun dagelijkse leven op de rit houden.

De gemeente Ede start binnenkort met het ontwikkelen van deze zogenaamde arrangementen.

Een werkgroep:

- Onderzoekt de bestaande (Wmo)-inzet bij de huidige Wwb-klienten zonder perspectief op werk;
- Brengt de verschillende mogelijkheden in beeld om de verbinding tussen de Wwb en de Wmo verder te optimaliseren;
- Geeft aan welke (financiële) middelen er nodig zijn voor de uitvoering en welke criteria er gelden voor doeltreffende arrangementen.

Een klankbordgroep met betrokken organisaties zoals De Medewerker, Philadelphia, de Regionale Instelling voor Beschermd Wonen (RIBW) én vertegenwoordigers van cliënten zorgt voor input en advies. De verwachting is dat in het voorjaar van 2013 er een voorstel voor B&W van de gemeente Ede ligt.



Regionaal aan de slag met en voor kwetsbare doelgroepen

Zoals u weet gaat de Wet Werken naar Vermogen (Wwv) in zijn huidige opzet niet door. Het is nu afwachten hoe het nieuwe kabinet het beleid straks voortzet.

Regionaal zaken oppakken

De gemeente Ede gaat samen met Barneveld, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen door met de transformatie in het domein van werk en inkomen. Vooral waar het gaat over de organisatie van en de dienstverlening aan onze klanten en het ontzorgen van werkgevers om zoveel mogelijk werk voor de doelgroep te genereren. De komende tijd gaan we regionaal aan de slag met:

- Het uitwerken van een voorkeursmodel voor het regionale werkbedrijf
- Het uitwerken van regionale werkgeversdienstverlening

Voorkeursmodel regionaal werkbedrijf

De colleges van de vijf gemeenten hebben besloten dat ze willen samenwerken in een werkbedrijf voor de uitvoering van de sociale werkvoorziening en werken naar vermogen. Er is gekozen voor een

werkbedrijf dat zich inzet voor de doelgroep Wsw (oud en nieuw) en voor de verschillende groepen vanuit de Wet werken naar vermogen. De volledige doelgroep van de Wsw werkt in of via het werkbedrijf. Voor de doelgroepen vanuit de Wet werken naar vermogen kunnen individuele gemeenten kiezen of zij dit via het werkbedrijf of via een andere route willen doen. Voor de doorontwikkeling van de huidige Permar naar een regionaal werkbedrijf is een nadere uitwerking van het voorkeursmodel nodig. De wethouders van de vijf gemeenten hebben een plan van aanpak vastgesteld. De directeur van de Permar is gevraagd de uitwerking op zich te nemen. Deze uitwerking gaat 3 tot 4 maanden duren.

Werkgeversdienstverlening

Verder gaan de gemeenten aan de slag met de werkgeversdienstverlening. Voor de uitwerking van de

werkgeversdienstverlening is het schakelen tussen het lokale en het regionale niveau van belang. Een effectieve regionale samenwerking met ruimte voor de eigen lokale contacten en inzet van werkgevers is cruciaal. Voor het plaatsen van onze doelgroep bij reguliere werkgevers is het nodig om de samenwerking te versterken. Daarbij hoort ook het in samenspraak met het UWV ontwikkelen van een regionale structuur voor een goede werkgeversdienstverlening en het zoveel als mogelijk ontzorgen van de werkgevers.

Inmiddels is het plan van aanpak voor de uitwerking van de regionale werkgeversdienstverlening vastgesteld. Wageningen is gevraagd dit onderdeel te trekken. De uitwerking wordt in het najaar 2012 opgeleverd, zodat besluitvorming door het portefeuillehoudersoverleg voor 1 januari 2013 kan plaatsvinden.

De verkiezingen en de drie transities

Nu de Tweede Kamerverkiezing achter de rug is, begint de kabinetsformatie. Het nieuwe kabinet bereidt daarna met betrekking tot de decentralisatie in het sociaal domein nieuwe besluiten voor. Pas nadat de nieuwe kabinetsplannen bekend zijn, kunnen we die vertalen voor Ede en de regio. Voorlopig blijft de visie die samen met de partners is ontwikkeld, leidend. Dat geldt ook voor de opbrengst van de pilots die de input vormt voor de lokale vertaling, uiteraard voor zover dit niet tegengesteld is aan de

nieuwe landelijke wetgeving. Kortom, alle activiteiten die in het programma vanaf nu tot de nieuwe kabinetsplannen worden ondernomen, hebben hun meerwaarde voor het vervolg, waardoor de latere rijksplannen veel sneller lokaal/regionaal kunnen worden geïmplementeerd.

Het blijft dus nog even koffiedik kijken wat de kabinetsplannen zijn. Wat we wel weten is wat er in het verkiezingsprogramma de verschillende politieke partijen over

de decentralisatie in het sociaal domein staat.

Op de [website van het Nederlandse Jeugdinstituut \(Nji\)](#) kunt u lezen wat de politieke partijen over jeugd en opvoeden vinden.

Wat de politieke partijen zeggen over onder andere het pgb (persoongebonden budget), toekomst van de AWBZ/Wmo/Zvw, invoering Wwv (Wet werken naar vermogen) en de AOW kunt u lezen op de [website van zorg hulpatlas](#).



Het Centrum voor Jeugd en Gezin komt naar ouders en jeugdigen toe

Eind 2011 besloot de gemeente dat het CJG Ede gaat werken volgens een vindplaatsgerichte benadering: medewerkers van het CJG zijn te vinden op plaatsen waar de CJG-medewerkers ouders, jongeren en kinderen ontmoeten.

Vindplaatsgericht werken

Deze nieuwe benadering sluit prima aan op de uitgangspunten van de transformatie Jeugdzorg. Deze transformatie wil ondermeer het beroep op zware vormen van jeugdzorg verminderen. Door outreachend te werken op plaat-

sen waar de doelgroep is, kan in een vroeg stadium de juiste hulp worden geboden. Dit voorkomt dat de problemen verergeren.

Inlooppunten gesloten en proactieve benadering

Het betekent dat de huidige inloop-

punten van het CJG Ede worden gesloten en dat medewerkers van het CJG aanwezig zullen zijn op scholen, in kinderdagverblijven en op peuterspeelzalen. Op deze plaatsen worden vragen rondom opvoeden, opgroeien en gezondheid proactief benaderd. Op deze manier komt ook een belangrijke verbinding tussen passend onderwijs en jeugdzorg tot stand. In een later stadium willen we ook aansluiting zoeken bij kerken, moskeeën en sportverenigingen.

Ook bij de ontwikkeling van de nieuwe Jeugdwet is volop aandacht voor het vindplaatsgericht werken. In de memorie van toelichting bij het conceptwetsvoorstel staat: "Door vroegtijdige ondersteuning, kan een onnodig beroep op gespecialiseerde zorg worden voorkomen. De school, de naschoolse opvang, de sportclub en de buurt spelen hierin een belangrijke rol. Door jeugdhulp in en om de school te brengen, krijgen leraren ondersteuning bij het omgaan met gedrags- en andere opgroei-problematiek. Medewerkers van het centrum voor jeugd en gezin kunnen op school ondersteuning bieden en daarmee bijdragen aan het terugdringen van schoolverzuim en schooluitval..."

Bestuurlijke stages bij Gelderse jeugd(zorg) organisaties

In aanloop naar de overdracht van de jeugdzorg van provincies naar de gemeenten wil de provincie Gelderland samen met Gelderse jeugd(zorg)organisaties in de Week van de Jeugdzorg 2012 (12 t/m 18 november) bestuurders, raadsleden en ambtenaren de gelegenheid geven om een kijkje te nemen op de werkvloer. Het thema van de Week van de Jeugdzorg is dit jaar: Een kijkje door de bril van... . Meer informatie hierover leest u



op de [website van de Week van de jeugdzorg](#).

De bestuurlijke stages bieden een goede gelegenheid voor bestuurders om ook eens vanuit het perspectief

van jongeren, ouders en hulpverleners naar de jeugdzorg te kijken. Tegelijkertijd is het een goed moment om hun visie op de komende transitie in de praktijk te toetsen. Vanaf half oktober is er een besloten stagebank actief waar organisaties stages aanbieden en waar bestuurders en ambtenaren via een link de stagevacatures kunnen bekijken en er op kunnen reageren.

Transformatie Jeugdzorg

De transitie Jeugdzorg, we spreken liever van de transformatie van de Jeugdzorg, vindt in Ede op lokaal niveau plaats maar ook op regionaal niveau: acht gemeenten uit de FoodValley pakken de voorbereidingen gezamenlijk op. Op dit moment wordt er gewerkt aan het opstellen van een regionale visie.



Gesprekken over Visietraject

De acht gemeenten zijn een traject gestart om te komen tot een breed gedragen regionale visie op de transformatie van de Jeugdzorg. De beide regionale projectleiders hebben de afgelopen tijd alle verantwoordelijke wethouders afzonderlijk gesproken. Het waren boeiende en inspirerende gesprekken. Daarna zijn de opbrengsten van de gesprekken opgenomen in een dilemmanotitie, de voorloper van visiedocument. Doel is nu uiteraard om op één lijn te komen. Onderwerpen waarover de wethouders nu gezamenlijk spreken zijn de rol van de samenleving bij opvoeden (en de inspanning van de overheid om dat te faciliteren), sturings- en bekostigingsmodellen en de positie van preventief jeugd-beleid. Het visietraject is ook onderwerp van gesprek in de bijeenkomst voor raadsleden op 31 oktober en 1 november (zie hieronder).

Bijeenkomsten voor raadsleden FoodValley-gemeenten

Op 31 oktober en 1 november vinden bijeenkomsten over de transformatie van de Jeugdzorg plaats voor alle raden in congressentrum De Werelt, Westhofflaan 2 te Lunteren. De raadsleden van de acht FoodValley gemeenten hebben inmiddels via hun griffie

een uitnodiging ontvangen. Het beloven interactieve bijeenkomsten te worden. De deelnemers krijgen naast informatie over verschillende facetten van de transformatie in de jeugdzorg en kunnen zich mengen in het debat over de regionale visieontwikkeling.

Klankbordgroep start in oktober

Binnenkort start de regionale klankbordgroep. Doel van deze klankbordgroep is om kennis en expertise over de jeugdzorg vanuit het maatschappelijke veld en van cliënten te benutten en om draagvlak te creëren en te behouden onder betrokkenen en belanghebbenden. De klankbordgroep krijgt een consulterende rol. Deze maand zijn de deelnemers van diverse instellingen en cliëntenorganisaties benaderd. Op 3 oktober vindt de startbijeenkomst plaats.

Regionale projecten Transformatie Jeugdzorg van start

Behalve de visievorming is er onder de regionale paraplu nog een aantal projecten gestart. Dat zijn de projecten:

- Versterken basisstructuur. Projectleider Edith Warmerdam, gemeente Nijkerk
- Experiment indicatievrije ambulante jeugdzorg. Projectleider Marjo Adema, gemeente Wageningen
- Zeggenschap over hulp. Werkgroepvoorzitter Klaske Gronlag, gemeente Veendendaal

In de volgende nieuwsbrief 'praten' de projectleiders u bij over hun project.

Stelselwijziging zorg voor jeugd integraal te bekijken via het internet

Tot 18 oktober is de [conceptwet 'stelselwijziging zorg voor jeugd'](#) integraal te bekijken via het internet. Vragen en opmerkingen van iedereen die zich betrokken voelt bij de totstandkoming van de nieuwe jeugdwet zijn – via het web – welkom. Zie ook [de factsheet Hoofdlijnen concept Jeugdwet](#).

Lees ook de [Reactie G4- en G32-stedennetwerken](#) op het concept-Wetsontwerp Jeugd..

Beide documenten staan onder 'plannen en rapporten' op de besloten website (zie inlogcode op 1^e pagina)

Benoemingen twee Edese wethouders

Wethouder Gerrie Ligtelijn-Bruins is tot voorzitter van het dagelijks en algemeen bestuur van de Permar Werkvoorziening benoemd. Zij neemt het voorzitterschap over van wethouder Roel Kremers. Wethouder Marije Eleveld is de bestuurlijk

trekker van de regionale transitie jeugdzorg geworden. Zij volgde in juni wethouder Simon van de Pol op als wethouder in Ede en nu dus ook als bestuurlijk trekker van de transitie Jeugdzorg.